

Übersicht der Firmenkurse, welche von der Paritätischen Kommission Reinigung finanziell resp. nicht unterstützt werden

| Kurs | Betrag |
|---|--|
| Arbeitshebebühne IPAF-Schulung Allpura | Vollständige Rückerstattung plus Auszahlung der Lohnausfallentschädigung unabhängig vom Anspruch (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge) für Firmenkurse zwecks Verhinderung Konkurrenz PK – Allpura. |
| Arbeitshebebühne Grundkurse nach IPAF, SESA und VSAA | Total maximal: CHF 550 / Person (d.h. ohne weitere Lohnausfallentschädigung!) Unterstützung gemäss Weiterbildungsbudget der Firma (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge). Refresher-Kurse werden nicht unterstützt. |
| Reinraumschulung | Total maximal: CHF 500 / Person Unterstützung gemäss Weiterbildungsbudget der Firma (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge). |
| Liftreinigung | Total maximal: CHF 300 / Person Unterstützung gemäss Weiterbildungsbudget der Firma (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge). |
| SIBE – Kurse (Branchenlösung ASI) | Keine finanzielle Unterstützung der Firmengesuche <ul style="list-style-type: none"> • Bei Entscheiden betreffend Kurse zur Arbeitssicherheit oder • bei firmeninternen SIBE Branchenlösungen muss die Trägerschaft informiert werden. |
| Einführungskurse | Keine finanzielle Unterstützung der Firmengesuche (Verantwortung Arbeitgeber) Schulung neuer MA und Schulung neuer Objekte sind im Interesse jedes einzelnen Unternehmens. |
| Fassadenreinigung nach SZFF | Total maximal: CHF 550 / Person Nicht im Angebot PK Reinigung aber bei Besuchen erfolgt finanzielle Unterstützung, wenn Kurs nach SZFF-Richtlinien (61011) durchgeführt wird. Unterstützung gemäss Weiterbildungsbudget der Firma (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge). |
| Lieferantenschulungen (Jonmaster-System, Taski etc.) | Keine finanzielle Unterstützung der Firmengesuche (Verantwortung Arbeitgeber) |

ZPK Reinigung

| | |
|--|---|
| <p>Nothilfekurse von anerkannten Stellen (SFN Schule für Notfallmedizin etc.)</p> | <p>Maximal CHF 200 / Person. Unterstützung gemäss Weiterbildungsbudget der Firma (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge).</p> |
| <p>Deutschkurse ECAP</p> | <p>Es werden einzig die ECAP Deutschkurse unterstützt Unterstützung gemäss Weiterbildungsbudget der Firma (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge). Die anfallenden Kursgebühren (CHF 100.- oder mehr) bei Teilnahme an den regional angebotenen ECAP-Deutschkursen werden nicht übernommen.</p> |
| <p>Objektschulungen</p> | <p>Keine finanzielle Unterstützung der Firmengesuche (Verantwortung Arbeitgeber) Betrifft Schulungen gezielt im und am Objekt, darunter fallen auch Schulungen neuer Objekte!</p> |
| <p>Kursleiterschulungen / Instruktoerschulungen</p> | <p>Keine finanzielle Unterstützung der Firmengesuche (Interesse Arbeitgeber) bei firmeninternen Kursleiter- und Instruktoerschulungen. Ausnahme: Bei Durchführung von PK-eigenen Kursleiter- und Instruktoerschulungen sollen firmeneigene Kursleiter und Instruktoeren kostenlos teilnehmen dürfen.</p> |
| <p>Arbeitssicherheitskurs</p> | <p>Finanzielle Unterstützung der Firmengesuche. Voraussetzung für eine Unterstützung: Die Firma besitzt einen SIBE, welcher die Kurse erteilt. Unterstützung gemäss Weiterbildungsbudget der Firma (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge).</p> |
| <p>Schulungen Höhenarbeiten Level 1 (Arbeiten am hängenden Seil)</p> <p>PSAgA (Kein ASI Branchenlösung oder Allpura Angebot)</p> | <p>Finanzielle Unterstützung der Schulung «Höhenarbeiten Level 1» beim SHRV (Schweizerischer Höhenarbeiten und Rigging Verband) Übernahme der Teilnahmegebühr gemäss Weiterbildungsbudget der Firma, ohne weitere Lohnausfallentschädigung (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge).</p> <p>Finanzielle Unterstützung der Schulung, sofern keine Produkte- oder Lieferantenschulung. Übernahme der Teilnahmegebühr gemäss Weiterbildungsbudget der Firma, ohne weitere Lohnausfallentschädigung (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge).</p> |
| <p>Fahrkurse / Manövriercurse / Staplerkurse</p> | <p>Keine finanzielle Unterstützung der Firmengesuche (Verantwortung Arbeitgeber)</p> |

ZPK Reinigung

| | |
|--|--|
| <p>PSAgA Schulung Grundkurs (ASI Branchenlösung / Allpura)</p> | <p>Finanzielle Unterstützung der PSAgA Schulung gemäss Branchenlösung ASI Reinigung, Übernahme der Teilnahmegebühr von CHF 460.--. (Das Firmenjahresbudget – max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge – wird nicht belastet.)</p> |
| <p>PSAgA Schulung Weiterbildungskurs (ASI Branchenlösung / Allpura)</p> | <p>Finanzielle Unterstützung der PSAgA Schulung gemäss Branchenlösung ASI Reinigung, Übernahme der Teilnahmegebühr von CHF 520.--. (Das Firmenjahresbudget – max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge – wird nicht belastet.)</p> |
| <p>Allpura Weiterbildungskurse (siehe www.allpura.ch)</p> | <p>Finanzielle Unterstützung: Finanzielle Unterstützung: Die PK Reinigung übernimmt von GAV unterstellten Kursbesuchern, welche seit min. 12 Monaten Vollzugkostenbeiträge vor Kursbeginn leisten, die jeweils niedrigere ausgeschriebene Kursgebühr. (Das Firmenjahresbudget – max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge – wird nicht belastet.)</p> |
| <p>eLearning-Einheiten</p> | <p>Keine finanzielle Unterstützung.</p> |
| <p>Maschinenwartung</p> | <p>Finanzielle Unterstützung bei Durchführung der Kurse im eigenen Haus und mit mehreren Geräten. Keine Unterstützung bei Neuanschaffung und Produkteinführung (siehe Lieferantenschulungen). Unterstützung gemäss Richtlinien „interner Firmenkurs“ und entsprechender Einreichung der geforderten Unterlagen sowie im Umfang von max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge. PK Reinigung behält sich vor Kurse abzulehnen.</p> |
| <p>Refresher- und Wiederholungskurse</p> | <p>Wiederholungskurse (auch Repetitionskurse oder Refresher etc.) werden nur dann unterstützt, wenn die Teilnehmer noch keinen „Standard“ oder „Grundlagen“ Kurs mit den Inhalten wie der Wiederholungskurs absolviert haben. Es liegt im Interesse des Arbeitgebers, dass die eigenen Mitarbeiter ihr Fachwissen a jour behalten. Falls Voraussetzung erfüllt Finanzierung gemäss Weiterbildungsbudget der Firma (max. 1/3 der im Vorjahr geleisteten Vollzugkostenbeiträge).</p> |