

## Merkblatt GAV Anpassungen 2018

### Betrieblicher Geltungsbereich neu definiert (Art. 2.1.1 GAV):

Betriebe oder Betriebsteile welche Unterhaltsund Spezialreinigungsarbeiten	
Neu:	Alt:
an, in und um Gebäude und Fahrnisbauten	an und in Gebäuden aller Art
an und in öffentlichen oder gewerblichen Transportmitteln	-
ausführen	

### Neue Berufskategorie Fahrzeugreinigung (Art. 4 GAV):

Neu	Alt:
Unterhaltsreinigung	Unterhaltsreinigung
Spitalreinigung	Spitalreinigung
Spezialreinigung	Spezialreinigung
Fahrzeugreinigung	-

- IT: falls notwendig, neue Kategorie einrichten (neue Kategorie betrifft wenig Firmen)
- Flugzeugreinigung ist nicht in den GAV aufgenommen worden

### 2 Mindestlohnstufen für Ungelernte in allen Kategorien (Art. 4 GAV/Anh. 5):

Neu:	Alt:
Unterhaltsreinigung I	Unterhaltsreinigung I
Unterhaltsreinigung II	Unterhaltsreinigung II
-	Unterhaltsreinigung III

- Diese Systematik gilt ebenfalls für Spital-, Spezial- und Fahrzeugreinigung
- IT: Es gibt für Ungelernte 2 statt 3 Mindestlohnstufen (Gelernte siehe 4.5/4.6 nGAV)

### Tarifgestaltung anhand neuer Voraussetzungen (Art. 4 GAV):

#### Unterhaltsreinigung (Art. 4.1 GAV):

Neu:	Alt:
- Reinigungsaufgaben in UR - ohne Ausbildungsnachweis über absolvierten PK-Kurs	- Reinigungsaufgaben in UR - bis 3. vollendetes Dienstjahr
- Reinigungsaufgaben in UR - mit Ausbildungsnachweis über absolvierten PK-Kurs (60 Stunden)	- Reinigungsaufgaben in UR - ab 3. bis 6. vollendetem Dienstjahr
	- Reinigungsaufgaben in UR - ab 6. vollendetes Dienstjahr
- Objektleiter/Vorarbeiter (EAV)	- Objektleiter/Vorarbeiter (EAV)

- IT: Wechsel vom System Mindestlohntarif nach Dienstjahr zu solchem mit Ausbildungsnachweis
- IT: zufolge Art. 4.7 nGAV werden die bisherigen Löhne (Systemwechsel) numerisch eingefroren.
- IT: allgemeiner Hinweis -> Dienstalter (Eintritt, Austritt) spielt wie gehabt noch eine Rolle beim Dienstaltersgeschenk (nach 10 Dienstjahren, danach alle 5 Jahre).

# ZPK Reinigung

## Spezialreinigung (Art. 4.2 GAV):

<u>Neu:</u>	<u>Alt:</u>
- <b>Reinigungsaufgaben in SR</b> - <b>ohne Ausbildungsnachweis über absolvierten PK-Kurs</b>	- <b>Reinigungsaufgaben in SR</b> - <b>bis 4. vollendetes Dienstjahr</b>
- <b>Reinigungsaufgaben in SR</b> - <b>mit Ausbildungsnachweis über absolvierten PK-Kurs (60 Stunden)</b>	- <b>Reinigungsaufgaben in SR</b> - <b>4 Jahre Berufserfahrung</b> <b>oder</b> - <b>EFZ (= Lehre)</b>
	- <b>Reinigungsaufgaben in SR</b> - <b>ab vollendetem 24. Altersjahr</b> - <b>eidg. Fachausweis (BP)</b> <b>oder</b> - <b>2 Jahre Berufserfahrung nach EFZ</b>
- <b>Objektleiter/Vorarbeiter (EAV)</b>	- <b>Objektleiter/Vorarbeiter (EAV)</b>

→ IT: Wechsel vom System Mindestlohntarif Dienstjahr/Berufserfahrung/formale Bildungsabschlüsse zu solchem mit Ausbildungsnachweis/formale Bildungsabschlüsse

## Spitalreinigung (Art. 4.3 GAV):

<u>Neu:</u>	<u>Alt:</u>
- <b>Reinigungsaufgaben in SpR</b> - <b>ohne Ausbildungsnachweis über absolvierten PK-Kurs</b>	- <b>Reinigungsaufgaben in SpR</b> - <b>bis 3. vollendetes Dienstjahr</b>
- <b>Reinigungsaufgaben in SpR</b> - <b>mit Ausbildungsnachweis über absolvierten PK-Kurs (60 Stunden)</b>	- <b>Reinigungsaufgaben in SpR</b> - <b>ab 3. bis 6. vollendetem Dienstjahr</b>
	- <b>Reinigungsaufgaben in SpR</b> - <b>ab 6. vollendetes Dienstjahr</b>
- <b>Objektleiter/Vorarbeiter (EAV)</b>	- <b>Objektleiter/Vorarbeiter (EAV)</b>

→ IT: Wechsel vom System Mindestlohntarif nach Dienstjahr zu solchem mit Ausbildungsnachweis

## Fahrzeugreinigung (Art. 4.4 nGAV):

<u>Neu:</u>	<u>Alt:</u>
- <b>Reinigungsaufgaben in FR</b> - <b>ohne Ausbildungsnachweis über absolvierten PK-Kurs</b>	-
- <b>Reinigungsaufgaben in FR</b> - <b>mit Ausbildungsnachweis über absolvierten PK-Kurs (60 Stunden)</b>	-
- <b>Objektleiter/Vorarbeiter (EAV)</b>	- <b>Objektleiter/Vorarbeiter (EAV)</b>

## Mindestlohntarif Personen mit formalem Bildungsabschluss (Art. 4.5/ 4.6 nGAV Art. 4 aGAV):

<u>Neu:</u>	<u>Alt:</u>
- <b>EBA (alle Berufskategorien)</b>	-
- <b>EFZ (GeRe) (alle Berufskategorien)</b>	- <b>EFZ = SR II (mit Reinigungsaufgaben SR)</b>

→ IT: Einrichtung Kategorien EFZ/EBA oder Hinterlegung anderer Mindestlohn als für Ungelernte

# ZPK Reinigung

## Besitzstandsgarantie (Art. 4.7 nGAV, Art. 4.4 aGAV):

<u>Neu:</u>	<u>Alt:</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Garantie der bisherigen Lohneinreihung, d.h. wer nach dem GAV 2016/2017 Anspruch auf einen höheren Lohn hatte, bleibt der höhere Lohn garantiert, auch wenn sie die Anforderungen des vorliegenden GAV (noch) nicht erfüllen. = Verbot der Lohnsenkung gestützt auf das neu eingeführte Tarifsistem.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Beibehaltung Lohnstufe beim alten Arbeitgeber bei Aufnahme eines neuen Arbeitsverhältnisses, nur Mindestlohn der fraglichen Stufe ist garantiert, sofern man nicht einen Tätigkeitsunterbruch von mehr als 5 Jahren hatte.</b></li> </ul>

→ IT: Bisherige Löhne sind in nGAV Anhang 6 niedergelegt.

## 13. Monatslohn (Art. 5.2 GAV)

<u>Neu:</u>	<u>Alt:</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Für UR, SR, SpR und FR Anspruch 100%, sofern Dauer Arbeitsverhältnis mehr als 3 Monate. (pro rata-Anspruch, wenn kein ganzes Kalenderjahr).</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Für UR, SR, SpR Anspruch 100%, sofern Dauer Arbeitsverhältnis mehr als 3 Monate. (pro rata-Anspruch wenn kein ganzes Kalenderjahr)</b></li> </ul>

→ IT: Mechanismus unverändert, ergänzt um neue Berufskategorie.

## Nachtarbeit ->Lohnzuschlag 15% in FahrzeugR und SpitalR (Zeitzuschlag 10% ArG) (Art. 6.4 GAV):

<u>Neu:</u>	<u>Alt:</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Definition Nachtarbeit: 23.00 – 6.00 Uhr</b></li> <li>- <b>Vorübergehende Nachtarbeit = Lohnzuschlag von 25% (bis 24 Nächte/Jahr)</b></li> <li>- <b>Zeitzuschlag 10% nach Arbeitsgesetz für dauernde/regelmässige Nachtarbeit (= ab 25 Nächte pro Jahr) -&gt; ist in natura, d.h. in Form von bezahlter Freizeit zu gewähren.</b></li> </ul> <p><b><u>Für Spital- und Fahrzeugreinigung:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Lohnzuschlag von 15% auf Minimallohn der Berufskategorie SpR oder FR.</b></li> <li>- <b>Zahlt die Firma mehr als den Minimallohn, kann sie den Mehrbetrag anrechnen. Zuschlag/Ausgleichszahlung entfällt, wenn der bezahlte Lohn = Minimallohn + 15%</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Definition Nachtarbeit: 23.00 – 6.00 Uhr</b></li> <li>- <b>Vorübergehende Nachtarbeit = Lohnzuschlag von 25% (bis 24 Nächte/Jahr)</b></li> <li>- <b>Zeitzuschlag 10% nach Arbeitsgesetz für dauernde/regelmässige Nachtarbeit (= ab 25 Nächte pro Jahr) -&gt; ist in natura, d.h. in Form von bezahlter Freizeit zu gewähren.</b></li> </ul>

→ IT: für dauernde Nachtarbeit ist mindestens der Mindestlohn der Kategorien Spital- und Fahrzeugreinigung zuzüglich 15% zu zahlen (= Minimum). Ist der bezahlte Lohn höher als der Minimallohn aber tiefer als der Minimallohn zuzüglich 15% hat ein Ausgleich auf die erforderliche Höhe zu erfolgen. Entspricht der bezahlte Lohn bereits dem Minimallohn der genannten Kategorien zuzüglich 15% oder ist gar höher, hat kein Zuschlag zu erfolgen.

→ IT: Zuschläge auch geschuldet, wenn Zeitraum der Nachtarbeit verschoben wurde.

# ZPK Reinigung

## Sonntagsarbeit -> Sonntagszuschlag 15% nachts und 25% tags in FahrzeugR (Art. 6.5 GAV):

<b>Neu:</b>	<b>Alt:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definition Sonntagsarbeit: Samstag 23.00 Uhr bis Sonntag 23.00 Uhr.</li> <li>- Ausserordentliche Sonntagsarbeit = Lohnzuschlag von 50% (bis 6 Sonntage/Jahr)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definition Sonntagsarbeit: Samstag 23.00 Uhr bis Sonntag 23.00 Uhr.</li> <li>- Ausserordentliche Sonntagsarbeit = Lohnzuschlag von 50% (bis 6 Sonntage/Jahr)</li> </ul>
<p><b>Fahrzeugreinigung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Für regelmässige Sonntags- und Feiertagsarbeit (= mehr als 6 Sonntage im Jahr) gelten folgende Zuschläge:</li> </ul> <p><b>Zeitraum Samstag/Feiertagsvorabend 23.00 Uhr bis 6.00 Uhr Sonntag/Feiertagsmorgen (oder verschobener Zeitraum)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Zeitzuschlag 10%/Lohnzuschlag 15% (siehe Regelung Nachtarbeit Art. 6.4 GAV)</li> </ul> <p><b>Zeitraum Sonntag/Feiertag 6.00 Uhr bis 23.00 Uhr Sonntag/Feiertag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 25% Lohnzuschlag auf Minimallohn</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zahlt die Firma mehr als den Minimallohn, kann sie sich den Mehrbetrag anrechnen. Zuschlag/Ausgleichszahlung entfällt, wenn der bezahlte Lohn = Minimallohn + 15% bzw. + 25%.</li> <li>- Keine Kumulation Nacht- und Sonntagszuschlag.</li> </ul> <p><b>Hinweis: Einführung Sonntagszuschlag in Spitalreinigung auf 2021</b></p>	

- ➔ IT: für regelmässige Sonntags-/Feiertagsarbeit **in der Nacht** siehe Erläuterung Art. 6.4 GAV.
- ➔ IT: für regelmässige Sonntags-/Feiertagsarbeit **tagsüber** ist mindestens der Mindestlohn der Kategorie Fahrzeugreinigung zuzüglich 25% zu zahlen (= Minimum). Ist der bezahlte Lohn höher als der Minimallohn aber tiefer als der Minimallohn zuzüglich 25% hat ein Ausgleich auf die erforderliche Höhe zu erfolgen. Entspricht der bezahlte Lohn bereits dem Minimallohn der genannten Kategorie zuzüglich 25% oder ist gar höher, hat kein Zuschlag zu erfolgen.
- ➔ IT: Es kann nur den Sonntags- oder den Nachtzuschlag geben, keine Kumulation von Ansprüchen.

## Feiertage -> Ausweitung auf FahrzeugR / Inkludierung 1. August bei UR in Pauschale (Art. 8 GAV):

<b>Neu:</b>	<b>Alt:</b>
<p><b>8 bezahlte Feiertage + 1. August UR/SpR/SR/FR; SL-Zuschlag 3,3% analog</b></p> <p><b>UR: ab 2020 bei Pauschale 1,5%, 1. August eingeschlossen.</b></p>	<p><b>8 bezahlte Feiertage + 1. August UR/SpR/SR; SL-Angestellte Zuschlag 3,3%</b></p> <p><b>UR: bei Pauschale 1,2%, 1. August bezahlt, wenn ein Arbeitstag.</b></p>

- ➔ IT: analog der anderen Berufskategorien bei der Fahrzeugreinigung die Feiertagsregelung mit Feiertagszuschlag von 3,3%.
- ➔ IT: ab 2020 in der UR 1,5% Feiertagszuschlag (1. August inklusive)

# ZPK Reinigung

## Krankentaggeldversicherung -> Ausweitung auf FahrzeugR (Art. 13.1.1 GAV):

<u>Neu:</u>	<u>Alt:</u>
<b>Pflicht zum Abschluss KTG für MA in UR/SR/SpR <b>und FR</b> ab Beschäftigungsgrad 12.5h pro Woche</b>	<b>Pflicht zum Abschluss KTG für MA in UR/SR/SpR ab Beschäftigungsgrad 12.5h pro Woche</b>

→ IT: Abzug KTG-Prämienanteil bei Personen in der Fahrzeugreinigung mit 12,5h/Woche oder mehr analog der anderen Berufskategorien.

## Löhne -> Tarif 1. Lohnstufe unverändert, 2. Lohnstufe CHF 1.--/h höher

<u>Kategorie</u>	<u>2018/2019</u>	<u>2020</u>
<u>Unterhaltsreinigung I</u>	<u>CHF 18.80</u>	<u>CHF 19.20</u>
<u>Unterhaltsreinigung II</u>	<u>CHF 19.80</u>	<u>CHF 20.20</u>
<u>Spezialreinigung I</u>	<u>CHF 20.90</u>	<u>CHF 21.50</u>
<u>Spezialreinigung II</u>	<u>CHF 21.90</u>	<u>CHF 22.50</u>
<u>Spitalreinigung I</u>	<u>CHF 19.50</u>	<u>CHF 20.00</u>
<u>Spitalreinigung I</u>	<u>CHF 20.50</u>	<u>CHF 21.00</u>
<u>Fahrzeugreinigung I</u>	<u>CHF 20.20</u>	<u>CHF 20.90</u>
<u>Fahrzeugreinigung II</u>	<u>CHF 21.20</u>	<u>CHF 21.90</u>
<u>EBA</u>	<u>CHF 22.00/CHF 4'000</u>	
<u>EFZ</u>	<u>CHF 24.75/CHF 4'500</u>	